

МЕТОДИКА

за участие в ННП „МЛАДИ УЧЕНИ И ПОСТДОКТОРАНТИ“, във Факултет по Компютърни Системи и Технологии

I. Класиране на кандидатите

1. До участие в програмата се допускат кандидати, отговарящи на следните условия:

а) отговарят на общите критерии за допустимост по програмата:

б) придобили са ОКС „МАГИСТЪР“ , не повече от 10 години след придобиването; и/или ОНС „ДОКТОР“, не повече от 5 години след придобиването, в направление 5.3 „Компютърна и комуникационна техника“

в) представили са в установения срок всички необходими документи на хартиен носител и електронен носител в запечатан плик в кабинет 1443А по указаните инструкции в Приложение 1.

2. Всеки допуснат до участие кандидат получава точки (от 1 до 5) по описаните критерии в Приложение 1, като предоставя доказателствен материал за тях.

а) Точките по критерий 1 за брой статии се разделят между съавторите (само в случай, че повече от един от тях е кандидат по програмата във ФКСТ). Разделянето е на основание разделителен протокол, който съавторите задължително представят към документите за кандидатстване.

б) Броят на точките по критерии 6 и 7 се определя с решение на Структурната Комисия (СК), която определя метод за разпределение на максималния допустим брой точки. /Приложение 3/.

3. Допуснатите до участие кандидати се класират по низходящ ред на полученият общ брой точки за двете категории по отделно, съгласно критериите приети на АС на ТУС от 28.11.2018 г.

II. Определяне на месечните възнаграждения

1. Размерът на възнагражденията за класираните от Централната Комисия (ЦК) кандидати, се определя в зависимост от наличните по програмата средства за ФКСТ, определени от ЦК и както следва:

а) за новоназначени млади учени – до 900 лв. /8 часов работен ден, 5 дневна работна седмица/.

б) за млади учени, които са на щат към ТУ-София – до 500 лв./месец (на база 8 часов работен ден).

в) за постдокторанти – до 3 000 лв./месец (на база 8 часов работен ден).

Забележка: в размера на възнагражденията са включени и осигуровките за сметка на работодателя – 19,08 %.

2. СК взема крайно решение за размера на възнагражденията, който е съобразен с наличните средства за ФКСТ.

***Методиката е приета на заседание на СК на ФКСТ
с Протокол №1/10.12.2018 г.***